

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO
DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA DE ELECTROMEDICINA
CENTRO HOSPITALAR DO TÂMEGA E SOUSA, E.P.E.

Ata n.º 1

Ao quarto dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas dez horas, nas instalações do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, em Penafiel, reuniu o júri composto pelo Técnico Vasco Ribeiro, Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos e do Serviço de Logística, na qualidade de Presidente do Júri, Pedro Martins, Técnico Superior do Serviço de Instalações e Equipamentos e Marília Salgado, Diretor do Serviço do Serviço de Recursos Humanos, na qualidade de primeiro e segundo vogal, respectivamente, para definição e aprovação dos critérios de apreciação e ponderação dos factores de avaliação, bem como do sistema de classificação final a aplicar aos candidatos ao presente procedimento.

Os requisitos de admissão ao processo de recrutamento são:

- a. Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- b. Ter 18 anos de idade completos;
- c. Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d. Curso Profissional de Electrónica.

Os métodos de selecção a aplicar são:

- Avaliação curricular (AC), ao qual se atribui a pontuação máxima de sessenta (60) pontos;
- Entrevista profissional de selecção (EPS), à qual se atribui uma pontuação máxima de quarenta pontos (40) pontos.

Por cada método de selecção serão aplicados, por cada área, os seguintes critérios de apreciação e ponderação dos factores de avaliação:

1. Avaliação curricular (AC) – Avaliada com uma pontuação máxima de 60 pontos.

Visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a formação académica de base, a experiência profissional, e a formação profissional complementar realizada em função do tipo de funções a exercer. A avaliação curricular é, pois, aferida através dos seguintes critérios:



1.1 Formação Académica (FA) – Avaliada com uma pontuação máxima de 20 pontos através dos seguintes sub-critérios

1.1.1 Curso Técnico Superior Profissional Electrónica – 10 pontos;

1.1.2 Curso Profissional Técnico de Electrónica – 5 pontos;

1.1.3 Nota final do curso

1.1.3.1 Igual e/ou Superior a 17 – 10 pontos;

1.1.3.2 Igual e/ou Superior a 14 e igual e/ou inferior a 16 – 5 pontos;

1.1.3.3 Igual e/ou Superior a 10 e igual e/ou inferior a 13 – 3 pontos;

1.2 Experiência Profissional (EP) – Experiência Profissional (EP) – avaliada com uma pontuação máxima de 30 pontos através dos seguintes sub-critérios

1.2.1 Anos de exercício de actividade laboral

1.2.1.1 Igual e/ou superior a 5 anos – 30 pontos;

1.2.1.2 Igual e/ou Superior a 1 ano e igual e/ou inferior a 4 anos – 10 pontos;

1.2.1.3 Inferior a 1 ano – 1 ponto.

1.3 Formação Profissional Complementar (FPC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos obtidos através da soma das acções de formação pontoadas através do seguinte critério

1.3.1 Cursos relevantes para a função, com a duração igual ou superior a 80 horas – 3 pontos por cada curso;

1.3.2 Cursos / Acções de formação relevantes para a função com duração igual ou superior a 40 horas - 1 ponto por acção;

1.3.3 Participação em Seminários / Eventos / Jornadas / congressos, relevantes para a função com duração inferior a 8 horas – 0,1 ponto por acção.

2 Entrevista Profissional de Selecção (EPS) – Na entrevista serão avaliados os conhecimentos técnicos, com uma pontuação máxima de 40 Pontos.

Visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, os conhecimentos demonstrados ao nível dos equipamentos de electromedicina e sistemas mais relevantes para o correcto funcionamento das unidades hospitalares, a demonstração de um conjunto de competências relevantes para o adequado funcionamento da unidade organizacional, bem como a atitude e motivação para o novo desafio profissional. A entrevista profissional de selecção, que visa avaliar o comportamento das pessoas num certo ambiente, através da interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A avaliação da Entrevista Profissional de Selecção será efectuada através dos seguintes sub-critérios:



2.1 Conhecimentos Técnicos (CT) - Na entrevista será avaliado os conhecimentos técnicos, com uma pontuação máxima de 10 Pontos, através dos seguintes sub-critérios:

- 2.1.1 Parâmetros analisados na Manutenção Preventiva (MP) de uma bomba Perfusora – 2,5 pontos;
- 2.1.2 Descreva um desfibrilhador e como funciona – 2,5 pontos;
- 2.1.3 Qual é a norma que regula a segurança elétrica dos Dispositivos Médicos Electrónicos -2,5 pontos;
- 2.1.4 Indique 3 principais passos da MP – 2,5 pontos;

2.2 Conhecimentos e competências demonstradas (CCD) - avaliada com uma pontuação máxima de 20 pontos através dos seguintes sub-critérios

- 2.2.1 Conhecimentos do Sistema Nacional de Saúde – 2 pontos;
- 2.2.2 Conhecimento do CHTS - 2 pontos;
- 2.2.3 Conhecimento de um Serviço de Instalações e Equipamentos – 2 pontos;
- 2.2.4 Conhecimentos e Experiência – 2 pontos;
- 2.2.5 Adaptação e Melhoria Continua – 2 pontos;
- 2.2.6 Trabalho de Equipa e Cooperação – 2 pontos;
- 2.2.7 Responsabilidade e compromisso com o serviço – 2 pontos;
- 2.2.8 Análise da informação e sentido crítico - 2 pontos;
- 2.2.9 Tolerância à pressão e contrariedades – 2 pontos;
- 2.2.10 Capacidade de comunicação – 2 pontos;

2.3 Atitude e Motivação (AM) – avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes sub-critérios

- 2.3.1 Atitude e motivação excelentes – 10 pontos
- 2.3.2 Atitude e motivação muito adequadas – 8 pontos
- 2.3.3 Atitude e motivação adequadas – 6 pontos
- 2.3.4 Atitude pouco adequada/pouca motivação – 3 pontos
- 2.3.5 Atitude desadequada e ausência de motivação – 1 ponto

Os candidatos serão seriados em função da pontuação obtida pela soma dos pontos obtidos em cada um dos sub-critérios definidos.

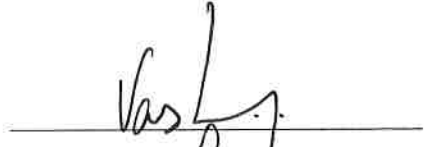
Em caso de empate na pontuação final os candidatos serão desempatados em função da pontuação obtida nos seguintes critérios:

- 1º Critério de Desempate - Candidatos/as com melhor pontuação na Entrevista de competências;
- 2º Critério de Desempate - Candidatos/as com melhor pontuação na Avaliação Curricular relacionada com o tempo de experiência face à função a desempenhar;
- 3º Critério de Desempate - Melhor nota final de curso.

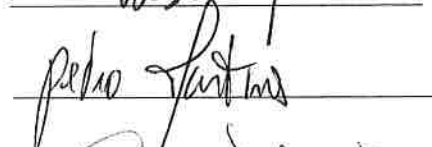
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente acta.

Penafiel, 4 de novembro de 2022

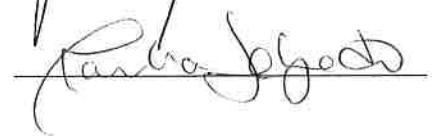
Presidente do Júri, Vasco Ribeiro



1º Vogal, Pedro Martins



2º Vogal, Marília Salgado



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO - ÁREA ELECTROMEDICINA

2 Entrevista Profissional de Selecção (EPS) – Avaliada com uma pontuação máxima de 40 pontos.

Candidato:

Critérios de Avaliação:	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classificação*
2.1 Conhecimento Técnicos (CT) - avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.1.1 Parâmetros analisados na Manutenção Preventiva (MP) de uma bomba Perfusora - 2,5 pontos;				
2.1.2 Descreva um desfibrilhador e como funciona - 2,5 pontos;				
2.1.3 Qual é a norma que regula a segurança eléctrica dos Dispositivos Médicos Electrónicos - 2,5 pontos;				
2.1.4 Indique 3 principais passos da MP - 2,5 pontos;				
2.2 Conhecimentos e competências demonstradas (CCD) - avaliada com uma pontuação máxima de 20 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.2.1 Conhecimentos do Sistema Nacional de Saúde - 2 pontos;				
2.2.2 Conhecimento do CHTS - 2 pontos;				
2.2.3 Conhecimento de um Serviço de Instalações e Equipamentos - 2 pontos;				
2.2.4 Conhecimentos e Experiência - 2 pontos;				
2.2.5 Adaptação e Melhoria Continua - 2 pontos;				
2.2.6 Trabalho de Equipa e Cooperação - 2 pontos;				
2.2.7 Responsabilidade e compromisso com o serviço - 2 pontos;				
2.2.8 Análise da informação e sentido crítico - 2 pontos;				
2.2.9 Tolerância à pressão e contrariedades - 2 pontos;				
2.2.10 Capacidade de comunicação - 2 pontos;				
2.3 Atitude e Motivação (AM) – avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.3.1 Atitude e motivação excelentes – 10 pontos				
2.3.2 Atitude e motivação muito adequadas – 8 pontos				
2.3.3 Atitude e motivação adequadas – 6 pontos				
2.3.4 Atitude pouco adequada/pouca motivação – 3 pontos				
2.3.5 Atitude desadequada e ausência de motivação – 1 ponto				
Classificação Final (CF)	0	0	0	0

* A classificação de cada parâmetro de avaliação será atribuída por maioria

CF = soma das classificações obtidas em cada parâmetros avaliado.

Assuntos abordados:

Presidente

Vogal

Vogal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO - ÁREA ELECTROMEDICINA

1. Avaliação curricular (AC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 60 pontos.

Candidato:

Factores de Avaliação	Classificação
1.1 Formação Académica (FA) - Avaliada com uma pontuação máxima de 20 pontos através dos seguintes sub-critérios	
1.1.1 Curso Técnico Profissional Elétronica - 10 pontos;	
1.1.2 Curso Profissional Técnico de Elétronica - 5 pontos;	
1.1.3 Nota final do curso	
1.1.3.1 Igual e/ou Superior a 17 - 10 pontos;	
1.1.3.2 Igual e/ou Superior a 14 e igual e/ou inferior a 16 - 5 pontos	
1.1.3.3 Igual e/ou Superior a 10 e igual e/ou inferior a 13 - 3 pontos	
1.2 Experiência Profissional (EP) - avaliada com uma pontuação máxima de 30 pontos através dos seguintes sub-critérios	
1.2.1 Anos de exercício de actividade laboral	
1.2.1.1 Igual e/ou superior a 5 anos - 30 pontos	
1.2.1.2 Igual e/ou superiores a 1 anos e inferiores a 4 anos - 10 pontos;	
1.2.1.3 Inferior a 1 ano - 1 ponto.	
1.3 Formação Profissional Complementar (FPC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos obtidos através da soma das acções de formação pontoadas através do seguinte critério	
1.3.1 Cursos relevantes para a função com a duração igual ou superior a 80 horas - 3 pontos por cada curso;	
1.3.2 Cursos / Acções de formação relevantes para a função com duração igual ou superior a 40 horas - 1 ponto por acção;	
1.3.3 Participação em Seminários / Eventos / Jornadas / congressos , relevantes para a função com duração inferior a 8 horas - 0,1 ponto por acção.	

Presidente

1º Vogal

2º Vogal

CHTS, EPE
SERVIÇO DE GESTÃO DE
RECURSOS HUMANOS

Registo n.º 1270

Entrada 06/02/2023