

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA LOGÍSTICA DO CENTRO HOSPITALAR DO TÂMEGA E SOUSA, E.P.E.

Ata n.º 1

Ao nono dia do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas doze horas, nas instalações do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, em Penafiel, reuniu o júri composto pelo Técnico Vasco Ribeiro, Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos e do Serviço de Logística, na qualidade de Presidente do Júri, Pedro Martins, Técnico Superior do Serviço de Instalações e Equipamentos e Marília Salgado, Diretora do Serviço de Recursos Humanos, na qualidade de primeiro e segundo vogal, respetivamente, para definição e aprovação dos critérios de admissão, apreciação e ponderação dos fatores de avaliação, bem como do sistema de classificação final a aplicar aos candidatos ao presente procedimento.

Os requisitos de admissão ao processo de recrutamento são:

- a. Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- b. Ter 18 anos de idade completos;
- c. Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d. 12º ano de escolaridade obrigatória ou equivalente.

Os métodos de seleção a aplicar são:

- Avaliação curricular (AC), ao qual se atribui a pontuação máxima de sessenta (60) pontos;
- Entrevista profissional de seleção (EPS), à qual se atribui uma pontuação máxima de quarenta (40) pontos.

Por cada método de seleção serão aplicados, os seguintes critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação:

1. Avaliação curricular (AC) – Avaliada com uma pontuação máxima de 60 pontos.

Visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a formação académica de base, a experiência profissional, e a formação profissional complementar realizada em função do tipo de funções a exercer. A avaliação curricular é, pois, aferida através dos seguintes critérios:

1



1.1 Formação Académica (FA) – Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes subcritérios:

1.1.1 Nota final da habilitação legalmente exigida:

1.1.1.1 Igual ou Superior a 15 valores – 10 pontos;

1.1.1.2 Inferior a 15 valores – 5 pontos;

1.2 Experiência Profissional na área da Logística (EPL) – avaliada com uma pontuação máxima de 40 pontos através dos seguintes subcritérios:

1.2.1 Anos de exercício de atividade laboral (máximo de 10 pontos):

1.2.1.1 Igual ou Superior a 8 anos – 10 pontos;

1.2.1.2 Igual ou superior a 5 anos e inferior a 8 anos – 5 pontos;

1.2.1.3 Inferior a 5 anos – 1 ponto.

1.2.2 Experiência no exercício de funções na Logística Hospitalar (máximo de 30 pontos):

1.2.2.1 Experiência na gestão de armazém (gestão de produtos/stocks/pontos de encomenda/gestão de encomendas/receção de mercadorias) – 14 pontos;

1.2.2.2 Experiência no acompanhamento de contratos nas áreas dos resíduos, limpeza e rouparia – 10 pontos;

1.2.2.3 Experiência em gestão de stocks de armazéns de consignação (fluxos de material/consumos) - 6 pontos;

1.3 Formação Profissional Complementar (FPC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos obtidos através da soma das ações de formação valorizadas através do seguinte critério:

1.3.1 Cursos relevantes para a função com a duração igual ou superior a 50 horas – 3 pontos por cada curso;

1.3.2 Cursos / Ações de formação relevantes para a função com duração igual ou superior a 25 horas - 1 ponto por ação;

1.3.3 Participação em Seminários / Eventos / Jornadas / congressos relevantes para a função com duração inferior a 8 horas – 0,1 ponto por ação.



2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – Avaliada com uma pontuação máxima de 40 Pontos.

Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos e competências relevantes para o adequado funcionamento da unidade organizacional, bem como a atitude e motivação para o novo desafio profissional. A entrevista profissional de seleção, que visa avaliar o comportamento das pessoas em um certo ambiente, através da interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal.

A entrevista realizar-se-á aos 20 melhores classificados, na avaliação curricular.

A avaliação da Entrevista Profissional de Seleção será efetuada através dos seguintes subcritérios:

2.1. Conhecimento da área Logística Hospitalar (CLH) - avaliada com uma pontuação máxima de 15 pontos através dos seguintes subcritérios:

2.1.1 Conhecimentos na gestão de Armazém (Gestão de Produtos/Stocks/Pontos de encomenda/Gestão de Encomendas/receção de Mercadorias) - 4 pontos

2.1.2 Conhecimentos no acompanhamento de Contratos nas Áreas de resíduos, limpeza e rouparia - 4 pontos;

2.1.3 Conhecimentos informáticos em Softwares / aplicações Logísticas - 1 ponto;

2.1.4 Conhecimentos Informáticos em Softwares de apoio à gestão (Power BI) - 1 pontos;

2.1.5 Conhecimentos Informáticos em Softwares informáticos de apoio à gestão (Excel Avançado) - 1 ponto;

2.1.6 Conhecimentos sobre Implementação de Boas Práticas e Sistemas Integrados de melhorias contínuas (Kaizen, ISO, Lean, 5S) - 2 pontos

2.1.7 Conhecimento em Gestão de Stocks Armazéns Avançados (Fluxos de material/Consumos) -1 ponto

2.1.8 Conhecimento em Gestão de Stocks Armazéns de Consignação (fluxos de material /Consumos) - 1 ponto

2.2. Conhecimentos e Competências demonstradas (CCD) - avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes subcritérios

2.2.1. Conhecimentos do Sistema de Saúde - 1 ponto;

2.2.2. Conhecimento do CHTS - 1 ponto;

2.2.3 Conhecimento de um Serviço de Logística - 1 ponto;

- 2.2.4 Capacidade de planear, programar e aplicar um plano de trabalho - 1 ponto;
- 2.2.5 Gestão de Produtos /Stocks- 1 ponto;
- 2.2.6 Gestão de Armazéns Avançados - 1 ponto;
- 2.2.7 Responsabilidade e compromisso com o serviço - 1 ponto;
- 2.2.8 Monitorização e controlo de atividade - 1 ponto;
- 2.2.9 Liderança, gestão de recursos e orientação para resultados - 1 ponto;
- 2.2.10 Capacidade de comunicação - 1 ponto;

2.3. Atitude e Motivação (AM) – avaliada com uma pontuação máxima de 15 pontos através dos seguintes subcritérios

- 2.3.1 Atitude e motivação excelentes – 15 pontos;
- 2.3.2 Atitude e motivação muito adequadas – 8 pontos;
- 2.3.3 Atitude e motivação adequadas – 6 pontos;
- 2.3.4 Atitude pouco adequada/pouca motivação – 3 pontos;
- 2.3.5 Atitude desadequada e ausência de motivação – 1 ponto.

Os candidatos serão seriados em função da pontuação obtida pela soma dos pontos obtidos em cada um dos subcritérios definidos.

Em caso de empate na pontuação final os candidatos serão desempatados em função da pontuação obtida nos seguintes critérios:

- 1º Critério de Desempate - Candidatos/as com melhor pontuação na Entrevista de competências;
- 2º Critério de Desempate - Candidatos/as com melhor pontuação na Avaliação Curricular relacionada com o tempo de experiência face à função a desempenhar;
- 3º Critério de Desempate - Melhor nota final da habilitação legalmente exigida.


Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata.


Penafiel, 9 de dezembro de 2022


Presidente do Júri, Vasco Ribeiro

1º Vogal, Pedro Martins

2º Vogal, Marília Salgado







PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO - ÁREA LOGÍSTICA DO CENTRO HOSPITALAR DO TÂMEGA E SOUSA, E.P.E.

1. Avaliação curricular (AC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 60 pontos.

Candidato:

Factores de Avaliação	Classificação
1.1 Formação Académica (FA) - Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes sub-critérios	
1.1.1 Nota final da habilitação legalmente exigida:	
1.1.1.1 Igual ou Superior a 15 valores - 10 pontos;	
1.1.1.2 Inferior a 15 valores - 5 pontos;	
1.2 Experiência Profissional (EP) - avaliada com uma pontuação máxima de 40 pontos através dos seguintes sub-critérios	
1.2.1 Anos de exercício de actividade laboral (máximo de 10 pontos)	
1.2.1.1 Igual ou Superior a 8 anos - 10 pontos;	
1.2.1.2 Igual ou superior a 5 anos e inferior a 8 anos - 5 pontos;	
1.2.1.3 Inferior a 5 anos - 1 ponto.	
1.2.2 Experiência no exercício de funções na Logística Hospitalar (máximo de 30 pontos):	
1.2.2.1 Experiência na gestão de armazém (gestão de produtos/stocks/pontos de encomenda/gestão de encomendas/receção de mercadorias) - 14 pontos;	
1.2.2.2 Experiência no acompanhamento de contratos nas áreas dos resíduos, limpeza e rouparia - 10 pontos;	
1.2.2.3 Experiência em gestão de stocks de armazéns de consignação (fluxos de material/consumos)- 6 pontos;	
1.3 Formação Profissional Complementar (FPC) - Avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos obtidos através da soma das acções de formação pontoizadas através do seguinte critério	
1.3.1 Cursos relevantes para a função com a duração igual ou superior a 50 horas - 3 pontos por cada curso;	
1.3.2 Cursos / Ações de formação relevantes para a função com duração igual ou superior a 25 horas - 1 ponto por ação;	
1.3.3 Participação em Seminários / Eventos / Jornadas / congressos , relevantes para a função com duração inferior a 8 horas - 0,1 ponto por ação.	
Classificação Final	0

NOTAS:

Presidente

1º Vogal

2º Vogal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA LOGÍSTICA DO CENTRO HOSPITALAR DO TÂMEGA E SOUSA, E.P.E.

2 Entrevista Profissional de Selecção (EPS) – Avaliada com uma pontuação máxima de 40 pontos.

Candidato:

Critérios de Avaliação:	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classificação*
2.1 Conhecimento da área Logística Hospitalar (CLH) - avaliada com uma pontuação máxima de 15 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.1.1 Conhecimentos na gestão de Armazém (Gestão de Produtos/Stocks/Pontos de encomenda/Gestão de Encomendas/receção de Mercadorias) - 4 pontos				
2.1.2 Conhecimentos no acompanhamento de Contratos nas Áreas de resíduos, limpeza e rouparia - 4 pontos				
2.1.3 Conhecimentos informáticos em Softwares / aplicações Logísticas - 1 ponto				
2.1.4 Conhecimentos Informáticos em Softwares de apoio à gestão (Power BI) - 1 pontos				
2.1.5 Conhecimentos Informáticos em Softwares informáticos de apoio à gestão (Excel Avançado) - 1 ponto				
2.1.6 Conhecimentos sobre Implementação de Boas Práticas e Sistemas Integrados de melhorias contínuas (Kaizen, ISO, Lean, 5S) - 2 pontos				
2.1.7 - Conhecimento em Gestão de Stocks Armazéns Avançados (Fluxos de materia/Consumos) -1 ponto				
2.1.8 Conhecimento em Gestão de Stocks Arnazéns de Consignação (fluxos de material /Consumos) - 1 ponto				
2.2 Conhecimentos e Competências demonstradas (CCD) - avaliada com uma pontuação máxima de 10 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.2.1 Conhecimentos do Sistema de Saúde - 1 ponto;				
2.2.2 Conhecimento do CHTS - 1 ponto;				
2.2.3 Conhecimento de um Serviço de Logística - 1 ponto;				
2.2.4 Capacidade de planear, programar e aplicar um plano de trabalho - 1 pontos;				
2.2.5 Gestão de Produtos /Stocks- 1 ponto;				
2.2.6 Gestão de Armazéns Avançados - 1 ponto;				
2.2.7 Responsabilidade e compromisso com o serviço - 1 ponto;				
2.2.8 Monitorização e controlo de atividade - 1 ponto;				
2.2.9 Liderança, gestão de recursos e orientação para resultados - 1 ponto;				
2.2.10 Capacidade de comunicação - 1 ponto;				
2.3 Atitude e Motivação (AM) – avaliada com uma pontuação máxima de 15 pontos através dos seguintes sub-critérios				
2.3.1 Atitude e motivação excelentes – 15 pontos				
2.3.2 Atitude e motivação muito adequadas – 8 pontos				
2.3.3 Atitude e motivação adequadas – 6 pontos				
2.3.4 Atitude pouco adequada/pouca motivação – 3 pontos				
2.3.5 Atitude desadequada e ausência de motivação – 1 ponto				
Classificação Final (CF)	0	0	0	0

* A classificação de cada parâmetro de avaliação será atribuída por maioria

CF = soma das classificações obtidas em cada parâmetros avaliado.

Assuntos abordados:

Presidente

Vogal

Vogal

CHTS, EPE
SERVIÇO DE GESTÃO DE
RECURSOS HUMANOS

Registro n.º 1339

Entrada 07 / 02 / 2023