



## ATA Nº1

Ao décimo nono dia do mês de Dezembro de 2019, pelas onze horas, reuniu no Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E.P.E., o júri nomeado por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E.P.E., para o processo de constituição de uma bolsa de recrutamento com vista a futuras contratações de Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, estando presentes os seguintes elementos:-----

Presidente do júri: Téc. Coordenador de Cardiopneumologia – Mário Pires-----

1º Vogal: Téc. de Cardiopneumologia – Maria Helena Seixas-----

2º Vogal: Téc. de Cardiopneumologia – Ricardo Barbosa-----

Com a seguinte ordem de trabalhos:-----

1. Definir os critérios de admissão ao concurso;-----
2. Determinar o processo de formalização de candidatura;-----
3. Definir os métodos de selecção e critérios de avaliação;-----
4. Definir os critérios de desempate.-----

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:-----
  - a) Possuir bacharelato em Cardiopneumologia ou licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica;-----
  - b) Possuir cédula profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica;-----
  - c) Entregar os documentos solicitados para a formalização da candidatura.-----
2. Formalização das candidaturas:-----
  - 2.1. As candidaturas poderão ser efetuadas através da submissão disponível na plataforma *online*, em [www.chts.min-saude.pt](http://www.chts.min-saude.pt), na área profissional – recursos humanos, utilizando o respetivo formulário existente;-----
  - 2.2. A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, sob pena de exclusão, nomeadamente:-----
    - a) Cópia da cédula profissional;-----
    - b) Cópia do certificado de licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica, onde conste a nota final de curso;-----



- c) Declaração emitida pela entidade empregadora, devidamente actualizada e autenticada, da qual conste o tempo de serviço em anos e meses na área da Cardiopneumologia;-----
- a. A não apresentação de cópia de todos os documentos que comprovem a experiência profissional na área da Cardiopneumologia, implica a sua não valoração;-----
- d) Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado;-----

3. Método de selecção:-----

Os métodos de selecção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção. Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 10 valores na entrevista profissional de selecção (ES) e/ou na classificação final (CF).-----

3.1. Avaliação curricular:-----

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. Será elaborada uma ficha individual tendo em consideração (Anexo I):-----

- a) Formação académica – corresponde à nota final de licenciatura (NC);-----
  - a. Aos candidatos que apenas possuem bacharelato:-----
    - i. Formação académica – corresponde à nota final de curso menos 1 valor (NC-1);-----
- b) Experiência profissional comprovada na área da Cardiopneumologia (EP) – Serão atribuídos aos candidatos os seguintes valores: EP <6 meses = 0 valores; EP ≥6 meses e EP <1 ano = 4 valores; EP ≥1 ano e EP <2 anos = 6 valores; EP ≥2 anos e EP <3 anos = 8 valores; EP ≥3 anos = 10 valores;-----

A nota final da avaliação curricular (AC) será traduzida pela seguinte fórmula:-----

$$AC = \left( \frac{NC \times 10}{20} \right) + EP$$

3.2. Entrevista profissional de selecção (ES):-----

A entrevista profissional de selecção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos científicos, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

As entrevistas são feitas apenas de forma presencial e em cada entrevista profissional de selecção será elaborada uma ficha individual tendo em consideração (Anexo II): -----

- a) Capacidade de análise/interpretação e sentido crítico - ponderação 10;-----
- b) Decisão e responsabilidade – ponderação 5;-----
- c) Motivação Profissional – ponderação 5.-----



A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4, para cada critério em avaliação.-----

$$ES = \left(\frac{a}{2}\right) + \left(\frac{b}{4}\right) + \left(\frac{c}{4}\right)$$

3.3. Classificação final dos candidatos (CF):-----

A classificação final será o resultado da média aritmética, arredondada às décimas, dos dois métodos de seleção.-----

$$CF = \left(\frac{2AC+ES}{3}\right)-----$$

4. Critérios de desempate:-----

a) Maior experiência profissional;-----

b) Melhor nota final de curso.-----

A lista de classificação final, bem como as notificações aos candidatos serão efetuadas através de publicitação no portal do CHTS ([www.chtamegasousa.pt](http://www.chtamegasousa.pt)).-----

Por nada mais haver a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual, e para constar, se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por unanimidade vai ser assinada pelos intervenientes.-----

O Júri,

Mário Miguel Pereira Pires

Manz Helena Seixas

Ricardo Daniel Duarte Barbosa

Grelha da avaliação curricular (AC) – Anexo I

Candidato: \_\_\_\_\_

	Pontuação	Pontuação por Item
<p><b>NOTA FINAL DE CURSO (NC)</b>            Licenciatura: <math>\frac{NC \cdot 10}{20} = n \text{ valores}</math>            Bacharelato: <math>\frac{(NC-1) \cdot 10}{20} = n \text{ valores}</math></p>	<p>Nota de curso (Licenciatura): _____            Nota de curso (Bacharelato): _____</p>	<p>valores</p>
<p><b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</b>            Serão atribuídos aos candidatos os seguintes valores:            EP &lt;6 meses = 0 valores            EP ≥6 meses e &lt;1 ano = 4 valores            EP ≥1 ano e &lt;2 anos = 6 valores            EP ≥2 anos e &lt;3 anos = 8 valores            EP ≥3 anos = 10 valores</p>	<p>_____ (experiência profissional em meses)</p>	<p>valores</p>
	<p><b>TOTAL (n valores + EP):</b></p>	<p>valores</p>





Candidato: \_\_\_\_\_

Fatores	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Média Aritmética
<b>a)</b> Capacidade de análise, de interpretação e sentido crítico (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
<b>b)</b> Decisão e responsabilidade (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
<b>c)</b> Motivação Profissional (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
			TOTAL $\left(\frac{a)}{2}\right) + \left(\frac{b)}{4}\right) + \left(\frac{c)}{4}\right)$ :	valores